

期待通り、**PTW**
予想以上。

「日本と世界をむすぶ」、一歩先を行く採用のカタチ



サービス基本資料

Stepjob事業部 Stepjobグループ



運営会社

Company Overview

商号	ポールトゥウィン株式会社(Pole To Win, Inc.)
代表	代表取締役 CEO 志村 和昭
本社	〒464-0850 愛知県名古屋市千種区今池1-5-9 オフィスイリヤビル2F
新宿オフィス	〒163-0814 東京都新宿区西新宿2-4-1 新宿NSビル14F
秋葉原オフィス	〒101-0022 東京都千代田区神田練堀町3番地 AKSビル3F
拠点	世界各地35拠点(PHD)・全国に24拠点(名古屋、東京、札幌、仙台、大阪、福岡 etc.)
設立	1994年1月20日
資本金	3,000万円(2022年2月1日現在)
従業員数	約5,000名(登録スタッフ含む)
事業内容	デバッグ・ネットサポート・ソフトウェア品質検証・外国人人材紹介

※当社は、ポールトゥウィンホールディングス株式会社(東証プライム:3657)のグループ企業です

今までは日本人採用をしていたけれど…

日本人採用は…



応募がない…



いい人がいない…



採用費が高い…

だからと言って外国人採用にも、こんな不安が…

だからと言って外国人採用は…



不安が多い…



文化や言葉は大丈夫…



どのサービスがいいの…

Stepjob
なら

まとめて解決！！

採用比較表

Compare hiring paths at a glance

項目	日本人採用(平均)	外国人採用(平均)		Stepjob(平均)
		技人国	特定技能	
求人期間(応募まで)	2～6週間	2～6週間	1～3週間	即日～2週間
求人エリア	10～30km圏	30～100km (全国可)	50～200km (全国・引越し前提)	50～200km (全国・引越し前提)
書類通過率	20～40%	20～40%	50～80%	75%
内定率(応募→内定)	3～10%	5～15%	15～30%	36%
採用方法	人材紹介・媒体・スカウト	紹介	紹介	人材紹介・媒体・スカウト・派遣
採用経費(紹介料)	80万～150万/人	100万～200万 以上/人	40万～100万/人※	46万/人※
定着率(6ヶ月)	70～85%	70～85%	60～80%	95%
採用工数	月30～80時間	月40～100時間	月30～80時間 +定期支援	月30～80時間 +定期支援

Stepjobなら「応募がない」「応募があってもいい人がいない」「採用費が高い」をまとめて解決！！

※特定技能採用は支援金等が別途発生します

Stepjobが選ばれる理由

Reasons companies choose Stepjob

採用までの安心



東証プライム上場グループの安定基盤

コンプライアンス順守・セキュリティ万全



外国人紹介**13年以上**の実績

P6～P9

技人国・特定技能・派遣 2,000名以上のご紹介



自由に選べる3つの採用方法

P10～P19

人材紹介・スカウト・掲載から自社に合わせた採用が選択可能



業界初の簡易マッチングシステム搭載

P20～P22

求人票登録数2,000件以上・求職者登録数1万年以上



質の高い外国人求職者をご紹介

P23～P28

SNSフォロワー数15.2万人以上・累計ご利用者数7万人以上



現地日本語学校とのネットワーク

P29～P31

学校紹介・セミナーも随時開催・現地面接会でマッチング

採用後の安心



定着率 **95%!** 採用した人材が活躍

P32～P35

採用した人材が辞めない。多くの人材が仕事にやりがいを見つけて頑張る



紹介しただけでは終わらない!

P36～P38

入職後の徹底支援・取引企業にはチームで対応



外国人採用が初めてでも安心

P39～P42

日本語学習支援・研修コンテンツ動画・適性検査の実施



外国人の日本での暮らしもサポート

P43～P45

ジャパンライフポータルで日本の生活に必要な情報やサービスを提供



自治体と連携

P46～P48

自治体の公募案件を促進しているため地域に根差した動き



メディア露出

P49～P50

様々なメディアに取り上げられており外国人採用への理解浸透に貢献

外国人紹介13年以上の実績 導入事例

企業様別の採用事例 ①

Recruitment Case Studies by Company

～どのような企業が、どのような人材を採用しているのか～

CASE 01

介護老人保健施設
あおばケアガーデン様



業種 [介護]

採用エリア [静岡]

採用人材 [ベトナム]

在留資格 [特定技能]

特定技能介護は経験者と未経験者の
ミックス採用がオススメ

CASE 02

医療法人 錦秀会
阪和病院 様



業種 [介護]

採用エリア [大阪]

採用人材 [ベトナム、インドネシア等]

在留資格 [特定技能]

お互いに理解しながら外国人従業員と共に
シナジーを生み出していく

CASE 03

社会福祉法人 清和会 特別養護老人ホーム
ワールドナッシングホーム 様



業種 [介護]

採用エリア [千葉]

採用人材 [ベトナム、ネパール等]

在留資格 [特定技能]

口頭だけではなくペーパー化するなど
外国人の方が働きやすい環境作り

企業様別の採用事例 ②

Recruitment Case Studies by Company

～どのような企業が、どのような人材を採用しているのか～

CASE 04

株式会社イウォレ京成 様



業種 [外食]

採用エリア [千葉]

採用人材 [ネパール、フィリピン等]

在留資格 [特定技能]

言葉が通じなくても人の動きを
観察して能動的に行動できる

CASE 05

株式会社ハイデイ日高 様



業種 [外食]

採用エリア [東京]

採用人材 [ベトナム]

在留資格 [特定技能]

接客や調理だけではなく店舗の運営・
マネジメントの仕事も覚えることができる

CASE 06

株式会社ゲオ 様



業種 [スマホの販売・買取]

採用エリア [東京]

採用人材 [中国]

在留資格 [アルバイト]

インバウンド需要に応える体制を整え
多言語スタッフの採用を強化

実際に採用した企業様の声

Voices from companies that have actually hired us

～採用担当者が実感した導入効果や評価をご紹介～

VOICE 01

[特定技能 介護]

初めて外国人採用をして
心配でしたが熱心に働いてくれているので助かってます！

退職者が出て、スタッフの欠員の補充が中々進まなかったのと色んな企業からのアプローチもあって、外国人採用を検討したのがきっかけです。
現状の介護の人材って中々目指す方が少ない状況で、本当にやる気のある真面目な職員を採用するには、『外国人が良いですよ！』という話を各施設さんから伺ってありました。今回は2名採用しましたが、母国語ではない環境の中で真面目に頑張っており、とても助かっているので、今後外国人スタッフを増員する際にロールモデルになってくれることを期待しています。

VOICE 02

[採用人材: 技人国]

3カ月の契約社員から正社員として採用しました！

現場通訳の派遣として入社していただきました。
現場技能実習生からの評判がよく、入社半年足らずで正社員に昇格しました。
日本語能力も高く、もともとの目的が正社員化を目指していたため、実現出来て大変ありがたかったです。

VOICE 03

[特定技能 外食]

外国人の専門学生や留学生の力を借りて、
今では100名以上の外国人に働いてもらっています！

外食業は日本人の採用数が年々落ちていることから、外国人採用を近年始め今では100名以上の外国人を雇っています。
専門学生や留学生から新卒としてスピード感を持って採用することが出来ました。

VOICE 04

[特定技能 建設]

レベルの高い求職者を紹介してもらいました！

Stepjobから紹介してくれる求職者は非常にレベルが高く、資格を多く持っている即戦力人材でした。また、Stepjob営業担当のレスポンスが早く、迅速に対応いただけることが他社とは全く違い、信頼に繋がりました。
次回の採用時もStepjobを利用したいと思います。

自由を選ぶ3つの採用方法

採用方法

Flexible Ways to Hire with Stepjob

Stepjobなら **自由に選べる採用方法** で迷わない！

CHOICE !

01



人材紹介

特定技能・技人国・高度人材

弊社CAが希望に合う求職者をご提案。
スキルと文化適合度を精査してご紹介します

02



スカウト

登録者1万人以上へ自動スカウト

企業様から求職者へオファーが可能。
ターゲットを絞ったダイレクトアプローチが可能

03



掲載

マッチングシステムに求人票を掲載

固定費用をいただき求人枠を掲載。
幅広い求職者にリーチできます

04



派遣

急な欠員や繁忙期の人材確保にも

正規雇用の前段階としてまずは派遣での受け入れも可能。柔軟な採用プランをご提案



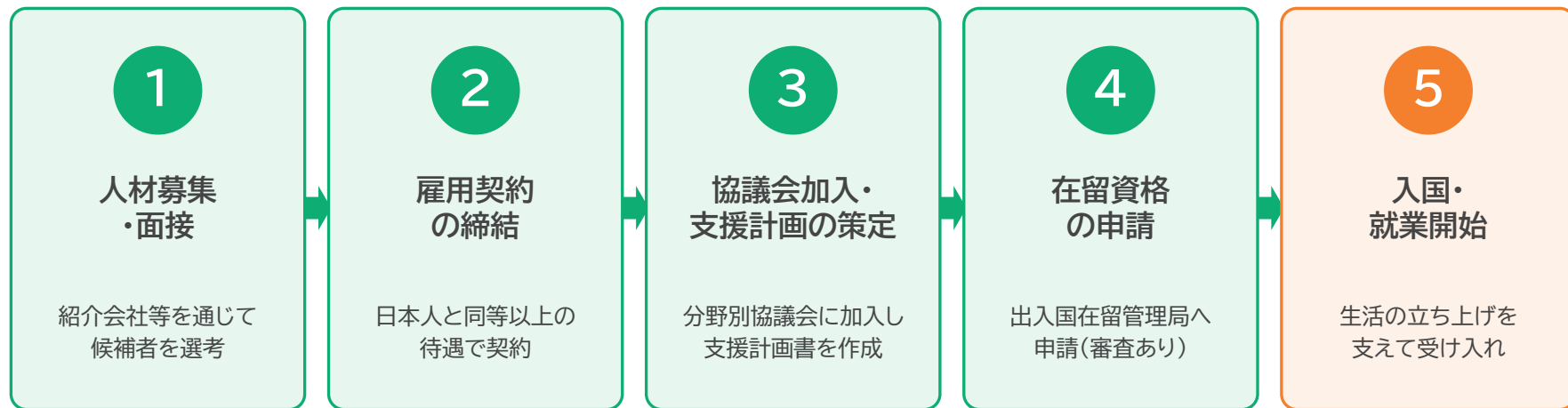
自社に合わせた採用方法を選択可能！ 紹介・スカウト・掲載・派遣、すべて **Stepjobでワンストップ対応！**

※ 採用方法は組み合わせてご利用いただけます

人材紹介 特定技能(概要)

採用の主なステップ

Hiring process step by step



分野別協議会への加入は、在留資格の申請前に済ませておく必要があります

採用決定から就業開始までの期間の目安

※ 審査状況・分野・国籍により前後します

国内在住者(在留資格の変更) **約2～3か月**

海外からの呼び寄せ(新規入国) **約4～6か月**

所属機関(受入れ企業)の要件

Requirements for accepting organizations

① 受入れ機関としての基準

- ・労働・社会保険・租税に関する法令を遵守していること
- ・1年以内に同種業務の従業員を非自発的に離職させていないこと
- ・5年以内に出入国・労働法令の違反がないことなど

② 適切な雇用契約

- ・企業と外国人本人の直接雇用が基本(フルタイム)
- ・報酬は日本人が従事する場合と同等額以上
- ・教育訓練・福利厚生などの待遇で差別しないこと

③ 支援体制(1号のみ)

- ・1号外国人への「義務的支援」を実施できる体制が必要
- ・支援は登録支援機関にまると委託することも可能
- ・支援費用を外国人本人に負担させないこと

このほか、受け入れる分野ごとの「協議会」への加入も必要です(在留資格の申請前に加入。分野特有の基準あり)

1号外国人への「義務的支援」10項目

Mandatory support for SSW workers

1

事前ガイダンス

労働条件・活動内容・入国手続き等の説明

2

出入国時の送迎

空港⇄事業所・住居間の送迎

3

住居確保・生活契約の支援

住まい探し、銀行口座・携帯電話等の補助

4

生活オリエンテーション

日本のルール・マナー、公共機関の利用方法

5

公的手続きへの同行

住民登録、社会保障・税の手続きの補助

6

日本語学習機会の提供

日本語教室や学習教材の情報提供など

7

相談・苦情への対応

本人が十分理解できる言語で対応

8

日本人との交流促進

地域の交流会などの案内・参加補助

9

転職支援

会社都合で雇用継続が困難になった場合

10

定期的な面談・行政への通報

3か月に1回以上、本人・上司と面談

10項目すべてを登録支援機関に委託できます。自社の負担を抑えつつ、適切な支援体制を整えられます

人材紹介 技人国・高度人材(概要)

技術・人文知識・国際業務ビザ

Engineer/Specialist in Humanities/International Services visa

該当する職種(例)

01 技術

プログラマー

システム開発

解析業務

技術開発業務

工事現場指揮

監督業務



など

02 人文知識

経理

人事

営業

マネジメント業務

コンサルティング

教育指導業務



など

03 国際業務

翻訳

通訳

外国語教師

広報

海外取引

デザイナー

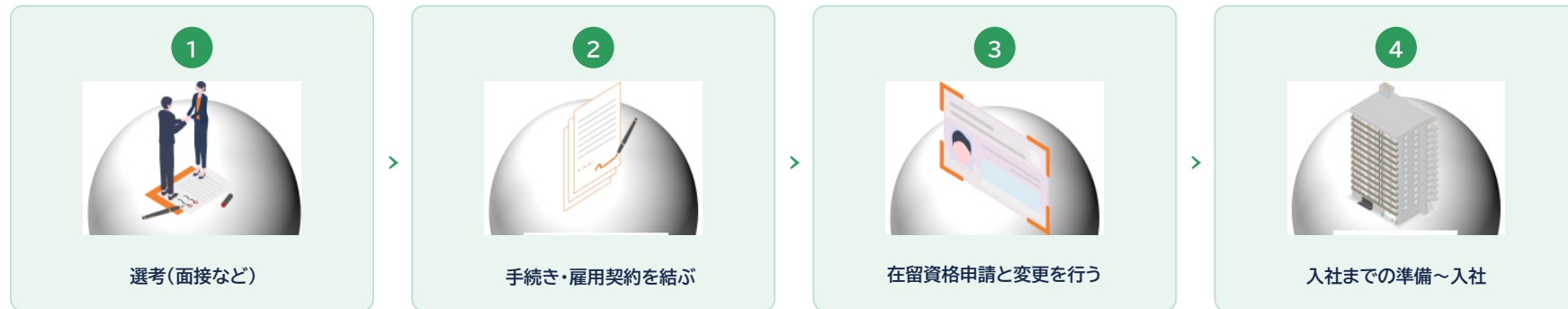


など

技人国ビザ・採用手順

Hiring Process

● 国内人材(本人がビザ申請)



● 海外人材(法人がビザ申請)

！ 就労ビザの種類によっては「在留資格変更申請」は省略できる場合があります。



就労にあたってビザ(在留資格)変更・申請が必要な場合は弊社提携行政書士のご案内も可能です。

外国人採用後の主な手続き

Key procedures after hiring

1

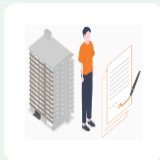


外国人雇用届の提出(受入企業)

外国人の入社日の翌月10日までに、氏名や在留資格などをハローワークに届け出る義務があります。
雇用保険に加入する場合は加入手続き時に同時に手続き可能です。
雇用保険に加入しないアルバイト等の外国人の場合は別途ハローワークに届け出が必要になります。

参考:厚生労働省 外国人雇用状況の届出について

2

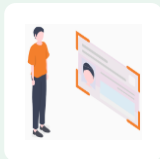


中長期在留者の提出(受入企業・本人)

外国人を雇い入れた場合は、入社から14日以内に出入国在留管理庁へ届け出る必要があります。
この届出は本人の署名があれば会社が提出することも可能です。
所属機関の名称が変わった場合や、所在地が変わった場合も同様に提出する必要があります。

参考:出入国在留管理庁 中長期在留者の受入れに関する届出

3



ビザ【在留資格】更新(受入企業・本人)

外国人を雇用する場合、在留資格の期限が切れる前に期間の更新が必要です。
本人がビザ更新の更新手続きをしますが、企業担当者は法定調書合計表などの法人に関する書類や「在職証明書」や「前年ぶんの給与所得の源泉徴収票」など、外国人社員が自立して生活できていることを証明できる書類等を準備します。

参考:出入国在留管理庁 在留資格「技術・人文知識・国際業務」の在留期間更新許可申請

人材業界初の簡易マッチングシステム搭載

スカウト型マッチングシステム

Scout-based matching system

登録ユーザー**10,00人以上/月に250人以上**、日本で働きたい国内・海外在住の外国人が多数登録しております。
企業様は求人を掲載し、求職者に対してスカウトが可能です。



看護師・准看護師

在留資格:医療



一般事務、アルバイト

在留資格:技人国・配偶者など



介護福祉士

在留資格:介護



留学生アルバイト

在留資格:留学



特定技能

在留資格:特定技能



マッチングシステム サンプル画面

Sample screens

プロフィールがわかりやすく表示されるため
求職者情報を事前に確認した上でスカウトが送れます

プロフィール詳細画面

求職者ID: J000017

検索あり スカウト済み

ベトナム 30歳

性別: 女

国籍: 日本

居住地: 埼玉県

学歴: 大学

年収: 2社〜

希望年収: 200万円

勤務地: 埼玉県

勤務期間: 6ヶ月以内

詳細からスカウトを送る

個人プロフィール

登録
最終ログイン

性別: 女
生年月日: 1990/02/01 (33歳)
配偶者: 無

求職者の入力情報量によって
プロフィールランクが設定

国籍: ベトナム

居住地: 埼玉県

日本語資格 (JLPT):

日本語資格 (JLPT以外):

希望雇用形態: 業務委託

自己PR:

PR動画: 動画を再生する

在留資格: 特定技能 (特定技能1号・2号)

在留期限: 2025年12月16日

在留カード: 所持証

保有資格:

自己PR動画

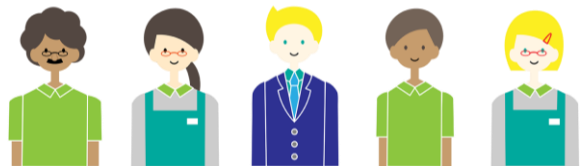


採用以外の人材確保方法(派遣)

Stepjobの外国人材派遣サービス

Dispatch service for foreign talent

すでに日本に滞在し、就労可能な外国人材を御社に派遣します！



留学生/技術・人文・国際/身分系ビザ 等



適格な人材をワンストップで

在留資格や業務内容に適した人材をワンストップで提供しております。15万を超えるデータベースから専任コンサルタントによる精度の高いマッチングで採用工数とミスマッチを削減します。



万全のフォローとサポート体制

Stepjobでは企業様と人材の継続的な価値創出を目指し、採用前後を通じた一貫サポートでキャリアアドバイザーが入社後も伴走し、定着率向上・長期活用を支援します。



Q 依頼してから派遣開始までの期間はどの程度ですか？

A 地域や日本語レベル・能力にもよりますが、最短1週間～2ヶ月となります

Q 派遣期間はどのぐらいですか？

A 同一の派遣社員が、同一の派遣先事業所内の同一部署で働ける期間は最長3年までです。その範囲でご相談ください。

Q 派遣後に社員として採用することはできますか？

A 基本的に可能です。派遣契約内容や本人の意向、雇用条件等の確認・合意が必要となりますので事前にご相談ください。

Q 派遣人材を事前に面接することはできますか？

A 選考に当たることは派遣法上出来かねます。(職場見学などは可)

質の高い外国人求職者をご紹介します

Stepjobが提供するサービス

How Stepjob's matching service works

Stepjobは日本の企業と世界の人材を「すばやくむすぶ」就職マッチングサービス
挑戦する力を、日本に集めて、世界を変える企業が「欲しい人材」を世界中から募集します



技術・人文国際～特定技能まで幅広い在留資格に対応

就職採用実績

Stepjob by the numbers

特定技能

750
名

医療介護

1250
人

定着率

95
%

SNSフォロワー数

15.2
万人

日本語能力N3相当以上

83
%

取引先数

400
社

取り扱い言語

11
言語

就労開始まで最短

2
週間

ご紹介可能な人材例

Examples of available candidates

Stepjobならこんな経歴の方が続々と登録しています！



エンジニア

長年のERPシステムの分析経験
Oracleデータベース、DDL(データ操作言語) データモデルと複雑なPL/SQLの制作経験
インボイスシステムのプロジェクト開発経験
セキュリティアウトソーシングシステム開発経験



介護福祉士

介護福祉士経験5年
認知症ケア専門士資格保有
介護技術向上研修・高齢者虐待防止研修受講済
チームマネージャー経験2年(チーム人数:20名)



特定技能外食

顧客満足度向上のための施策実施
英語(日常会話レベル)
丁寧な対応と心のこもった接客により お客様から多数のお褒めの言葉をいただく



特定技能介護

国内転職者/N2
初任者研修修了
介護リーダー経験2年
利用者の生活支援および相談業務



技人国

日本在住:10年
総務部にて、オフィス管理業務全般を担当。 施設管理、社内イベントの企画・運営の経験
秘書検定2級取得、ビジネスマナー研修受講
オフィスソフト: Excelマスター講座修了



特定技能宿泊

日本語能力試験(JLPT)N2
TOEIC 800点
接客マナー研修受講
ホテル・レストランサービス技能検定2級取得

現地日本語学校とのネットワーク

現地日本語学校とのネットワーク

Network with local Japanese language schools

現地の優良な送り出し機関と提携し、各国の現地人材を確保。面接会でマッチングした人材を企業様へご紹介します

海外提携機関

各国でN3レベルの教育ができる機関と提携



インドネシア



ベトナム



ネパール



ミャンマー



SNSフォロワー数 **15.2** 万人超え！

累計ご利用者数 **7** 万人超え！

(代理店含 2024年7月現在)

学校紹介・セミナー

現地／オンライン問わず随時開催しています



Stepjobの考え - ハイブリッド採用

Hybrid hiring approach

まずは国内在住の特定技能や元技能実習生など国内人材中心に外国人人材を固め
次に海外からの人材招へいにトライすることをお勧めします

メリット

日本語力◎ 日本での生活◎
日本での就労経験◎

国内転職組

国内在住の特定技能

+

日本語力◎ 日本での生活◎
日本での就労経験◎

海外出戻り組

元技能実習生
元留学生など

+

最長5年間フルに働ける
フレッシュな人材が豊富

海外新規組

海外在住の
ポテンシャル人材

デメリット

前職と通算で最長5年間の在留期限
転職理由によりリスク有

前職と通算で最長5年間の
在留期限・招聘の時間と手間

日本語力△ 日本での生活・
日本での就労経験なし

3分野を組み合わせたハイブリッド採用がおすすめ
特定技能2号にさせることで長く働くことも可能

採用した人材が活躍

「日本と世界をむすぶ」、一歩先を行く採用のカタチ

Stepjob

採用競争から、定着競争へ。

外国人材が、辞めない。

内定後の定着率

95%

※入職後6ヶ月以上の勤務継続

東証プライム上場グループ企業が運営する
外国人材紹介サービス
採用実績 2,000名以上(技人国・特定技能 等)

定着率95% を支える、3つの理由

条件面だけでなく、「安心」と「将来」を示せる会社が選ばれる時代です。



01 入職前の、徹底したマッチング

キャリアアドバイザーによる事前面談で、労働条件・業務内容・日本語レベルを徹底的にすり合わせ。「聞いていた話と違う」による早期離職を未然に防ぎます



02 入職後の、手厚い生活サポート

母国語で相談できる窓口や、住居確保・生活インフラ手続きなどの生活支援をStepjobが引き受け。企業様の負担を抑えつつ、安心して働ける環境を整えます



03 キャリアアップへの、伴走支援

日本語学習ツールの提供、介護福祉士国試対策クラス(ECC提携)、特定技能2号への移行支援など、入職後もステップアップを継続フォローし長期就労へ導きます

取引先 **400社** | 対応 **11言語** | 就労開始まで最短 **2週間**

お問い合わせ TEL 03-3345-8155(平日10時~18時) WEB <https://stepjob.jp/>

内定者の来日を、空港でお迎えしました

Welcoming prospective employees at the airport

～空港でのお迎えの様子と、採用人材のプロフィールをご紹介します～



採用人材 01

国籍:ミャンマー
在留資格:特定技能



採用人材 02

国籍:ネパール
在留資格:特定技能



採用人材 03

国籍:インドネシア
在留資格:特定技能

 来日直後から、安心して新生活を始められるようサポートします。

 初めての現地人材採用も、Stepjobなら来日初日から安心

採用が決まった人材をご紹介します

Introducing candidates who have been hired

～介護・外食・CAD・営業・エンジニアなど、幅広い職種で採用が決定～

CASE 01



Iさん

インドネシア出身 | 介護
在留資格: 特定技能



「日本語をたくさん使う仕事がしくて
介護を選びました！」

CASE 02



Cさん

ミャンマー出身 | 外食
在留資格: 特定技能



「細かいところのサポートがあったので
無事日本に来られました」

CASE 03



Bさん

ベトナム出身 | 介護福祉士
在留資格: 介護



「利用者さんを笑顔にすることが
仕事のやりがいです」

CASE 04



Rさん

インドネシア出身 | 建設
在留資格: 技人国 (CAD)



「将来の夢は設計士！
まずは二級建築士を目標に頑張ります」

CASE 05



Iさん

インドネシア出身 | 営業
在留資格: 技人国



「スキルアップするために
未経験の営業職に挑戦します！」

CASE 06



Aさん

ネパール出身 | エンジニア
在留資格: 技人国

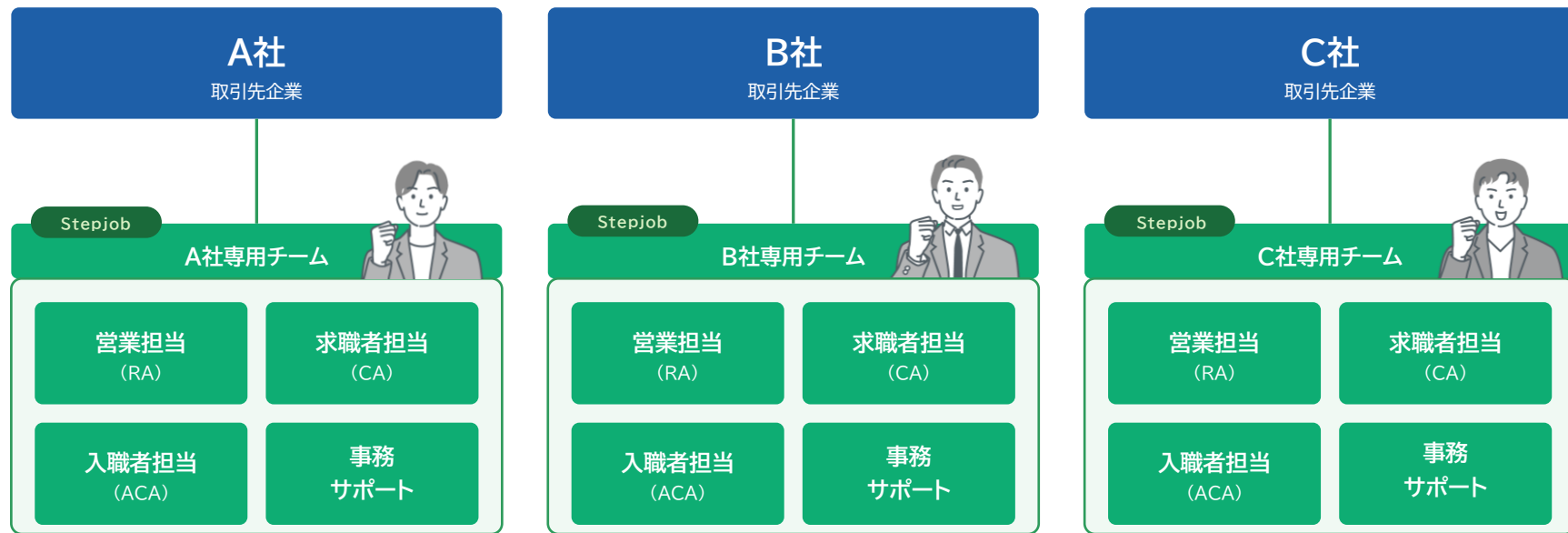


「フルスタックエンジニアを目指して
頑張ります！」

紹介しただけでは終わらない！

各社の専用チームでサポート

Support System



求人から採用、入職前後の支援もStepjobにお任せ！

ポールトゥウィンだからこそ実現可能なサポート体制

Stepjobのコミュニケーション・生活支援(定着支援)

Comprehensive communication & living support



適性診断



面接通訳



ビザ手続き



入職サポート



社内研修



定着支援

外国人採用が初めてでも安心

日本語学習支援

Japanese Language Learning Support

日本語学習支援として(株)明光キャリアパートナーズ様の日本語学習ツールを提供
特定技能介護に関しては、(株)ECC様と提携「介護福祉士国家試験対策クラス」を開催

日本語学習支援ツール

Japany

サービス特徴（機能）

- ✓ Android・Appleアプリで学習可能
- ✓ 1200本以上の豊富な動画コンテンツ
- ✓ 10ヵ国語の多言語対応
- ✓ 学習者管理システムの充実



JLPT(日本語能力試験)受験支援

特定技能2号試験対策

介護福祉士国試対策
(特定技能「介護」のみ)

ECC



※個別日本語クラス(有償)
も対応可能

研修コンテンツ動画

Training video content

日本の生活ルールやビジネスマナーの研修動画が充実！

近所トラブルとして最も多い問題が騒音になります。近所トラブルにならないように注意点や対策などを解説



日本で仕事するときは始業時間に出勤するのではなく10分前に出勤し余裕をもって行動する習慣文化



日本の生活に慣れていない外国人(内定者)の方でも
動画で研修をすることでスムーズに入職準備・心構えが
できるので企業様も安心して採用検討いただけます



Global Recruitment Aptitude Test

CQIはグローバル採用に特化した
測定項目で応募者の適性を正確に把握することが
できる適性検査です



Stepjobでは求職者にCQIを受講してもらい企業様との面接前にレポートをお送りさせていただいています

COI 異文化適応力検査 結果レポート



外国人の日本での暮らしもサポート

JAPAN LIFE PORTAL - ジャパンライフポータル -

JAPAN LIFE PORTALは、日本で暮らす・働く外国人のための総合プラットフォームです。
日本生活に必要な情報やサービスを、わかりやすく、そして多言語で提供。
通信、住む、働く、お金、学ぶ、繋がる など、日本での生活に欠かせない手続きや情報を集約しました。

JAPAN LIFE P RTAL



JAPAN LIFE PORTAL - ジャパンライフポータル -

外国人が悩む生活に関するサービスを全て集約した総合プラットフォーム

学習

学ぶ

知る楽しみ、成長の喜び、
知識を広げ、未来を創る

学びたい気持ちを応援するコンテンツが
満載。オンライン日本語学習、翻訳ツール、
スキルアップなど、あなたの成長を
サポートする情報を集めました！



通信

日本のネット生活、はじめの一步

本でのネット契約やMV選びに迷っていませんか？初
度も安心の通信スタートガイドで、快適なネット生
活をしましょう！
スマートフォン購入 ポケットWi-Fi
格安SIM



コミュニティ

繋がる

共感が生まれる、新しい出
会いの場所

地域情報やトレンド、趣味・関心と出会
える場所。情報を通じて新しい視点や発
見を得られます。



住む

住む
あなたにぴったりの“住まい”がき
っと見つかる

エリア・予算・条件から探せる！外国人でも安心して住
める、日本の住まい検索ならお任せください！

お部屋探し インフラサービス お引越しバック
パック

働く

「日本と世界をむすぶ」、一歩先を行
く採用のカタチ

Sleepjobは日本の企業と世界の人材を「すばやくむすぶ」
就職マッチングサービス。
挑戦する力を、日本に集めて、世界を変える。
日本で働き、ステップアップして輝く地球人を応援する
ことで世の中を変えていく。



お金

お金の不安ゼロ！マネーライフを
サポート

クレジットカード、銀行口座、送金など日本でのお金の
ことをやさしくサポート！

クレジットカード 口座開設 保険 外貨送金
プリペイドカード

金融の詳細はこちら



about JAPAN LIFE PORTAL

日本での暮らしをもっと豊
かに

JAPAN LIFE PORTALは、日本で暮らす
外国人のための総合ライフサポート
プラットフォームです。

サイトについて



自治体と連携

群馬県介護留学生受け入れ支援事業に係るマッチング支援



介護福祉士を目指す留学生と介護施設とのマッチング支援業務を令和5年度より3年連続で受託
海外から来日予定の留学生候補者および県内養成施設に進学予定の留学生のマッチングを支援

群馬県内で介護職として就労を希望する留学生等と、外国人介護職員の受入を希望する介護施設等、

日本語学校及び県内介護福祉士養成施設とのマッチングを支援します。

本事業は群馬県がパールトゥウィン株式会社に業務を委託して運営しております。



本事業について



合同マッチング会



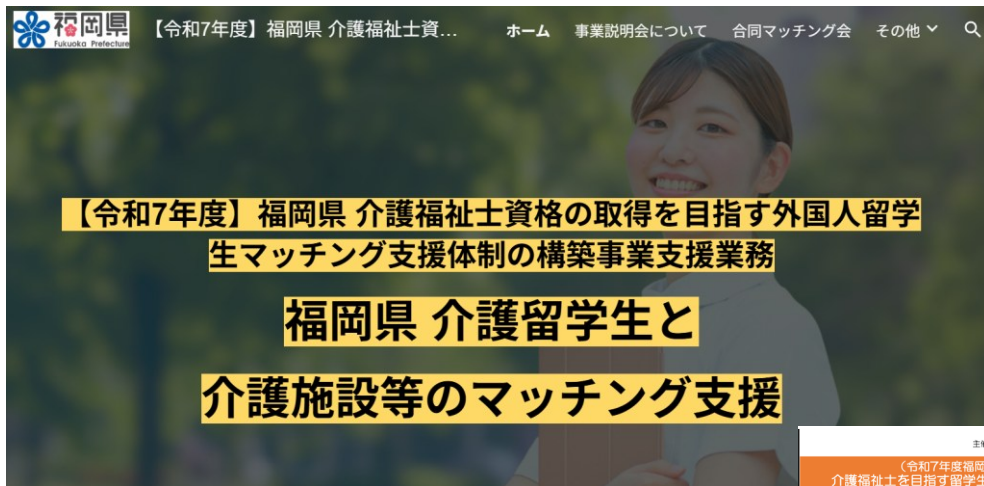
個別相談



Q&A

人材確保に悩まれる県内の
介護施設の採用活動をサポート。

令和7年度福岡県介護留学生受け入れ支援事業に係るマッチング支援



【令和7年度】福岡県 介護福祉士資...

ホーム 事業説明会について 合同マッチング会 その他

介護福祉士を目指す留学生と介護施設とのマッチング支援業務を令和7年度より受託し、海外から来日予定の留学生候補者とのマッチングを支援。

人材確保に悩まれる県内の介護施設の採用活動をサポート。県内の4エリアにて介護施設と日本語学校、介護福祉士専門学校をエリアマッチングを行い、在学中から内定先でアルバイトをすることで定着率の向上を図る。

【令和7年度】福岡県 介護福祉士資格の取得を目指す外国人留学生マッチング支援体制の構築事業支援業務

福岡県 介護留学生と

介護施設等のマッチング支援



事業の概要

本事業では日本で介護福祉士を目指す、**意欲的かつ日本語力N4以上の優秀な留学生候補者**を各国から選抜し、県内の介護施設等とのマッチングを行います。

来日後、日本語学校1年間および介護福祉士養成施設2年間の留学を経て、介護福祉士として内定先の介護施設等への就職を目指します。

介護福祉士養成施設で2年間、きちんと学ぶことで組織のリーダー候補として期待できます。

在留期限、就労場所や採用人数の制限がない点でも介護技能実習生や特定技能介護とは異なるメリットがあります。詳細は事業説明会でご説明いたします。

※昨年度との違い：県の修学資金に対して介護協力が導入の保証制度が使えるようになりました

主催：福岡県「高齢者地域包括ケア推進課」し介護人材確保対策室

（令和7年度福岡県委託事業）
介護福祉士を目指す留学生マッチング事業説明会

今年度、福岡県で介護福祉士を目指す留学生マッチング事業を実施します。
多岐な職種、紹介料の優待のプログラムです。
県内各エリアで、事業説明会やネット等についての事業説明会を開催いたしますのでお気軽にご参加ください。

◆事業の概要
本事業では日本で介護福祉士を目指す、意欲的かつ日本語力N4以上の優秀な留学生候補者を各国から選抜し、県内の介護施設等とのマッチングを行います。
来日後、日本語学校1年間および介護福祉士養成施設2年間の留学を経て、介護福祉士として内定先の介護施設等への就職を目指します。
※日本の福祉は「介護施設勤務の保証制度」が導入します。
※本事業は福岡県の委託を受け実施しています。

◆事業説明会の内容（予定）
①事業の主旨と実施内容
②候補者の選抜と県内の文化・情報
③在留期間中への働き方と介護福祉士採用のメリット
④留学生候補者の条件（日本語力N4以上など）
⑤受け入れ施設の種類、給与と経費負担
⑥福岡県修学資金と介護による保証制度
⑦各介護福祉士養成施設より学校紹介と留学生受け入れ実績の紹介

※介護福祉士養成施設で年間、きちんと学ぶことで介護福祉士になるために必要な知識と技術を体系的に学ぶことができます。在留期間、在留期間中の採用人数の制限がない点も、介護施設実習生や特定技能介護とは異なるメリット等についてご説明いたします。
※この説明会は、介護施設、介護福祉士養成施設、日本語学校が対象です。

以下の4箇所からお申し込みください。
申し込みは申込書が用意されたメールでお申し込みください。

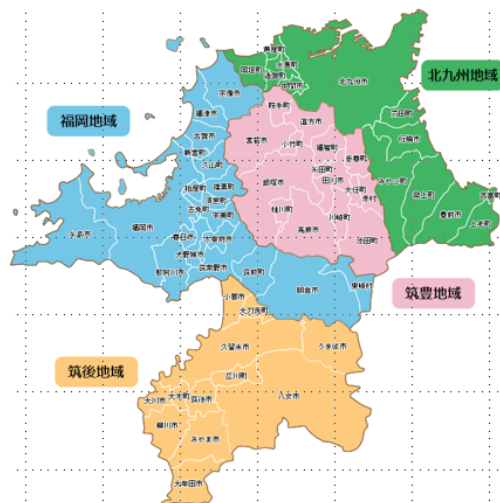
○福岡会場① 6月24日(土) 14:00～16:00開催（受付13:30～）、定員50名
会場：西日本経済大学 キャンパス O3 1教室（福岡市中央区箱崎1-3-1）

○筑後会場 6月25日(日) 14:00～16:00開催（受付13:30～）、定員50名
会場：早稲田福祉専門学校（小郡市大字1434-3）

○福岡会場② 6月26日(月) 14:00～16:00開催（受付13:30～）、定員60名
会場：1297グリーンシティ・福岡西区（福岡市南区西区274-4 サウンスケル南5分以内）（国）
※筑後県立専門学校や学校紹介と留学生の実績を紹介予定

○北九州会場 6月27日(金) 14:00～16:00開催（受付13:30～）、定員60名
会場：AMビル8F 九州ビル（北九州市の東区3-3-3 地下1F）
※九州県立大学や専門学校や学校紹介と留学生の実績を紹介予定

福岡県（福岡市の福祉事業部）
ポータルウィング株式会社 Shapex事業部 担当：石原、田村
TEL 03-3945-8100、FAX 03-6296-9342
E-mail: f.k-ka@portwing.co.jp



メディア露出

Stepjobメディア情報

「日本と世界をむすぶ」、一歩先を行く採用のカタチ



月間ユニークユーザー

20,000+

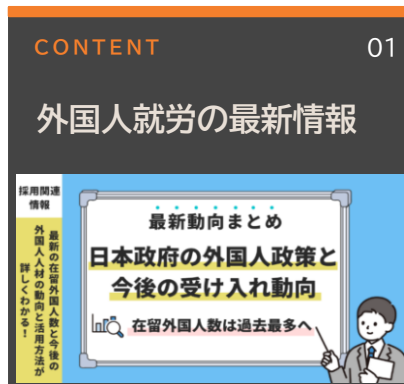
マッチングシステム登録数

9,000+

累計ご利用者数

70,000+

各種コンテンツ/メディア・イベントでの掲載・取材実績



お問い合わせ

採用実績
2,000名
以上

お困りごとは  Stepjob が解決します！

ご相談は“オンライン”にて承ります

お電話でも承ります



お電話でのお問合せ(無料)



下記よりお電話ください

03-3345-8155

受付時間 平日 10時～18時(土日祝・年末年始を除く)

WEBでのお問合せ



下記URLよりアクセスしてください

<https://stepjob.jp/>